«Администрация»	«Профсоюзы»	«Работодатели»
Глава Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан	Председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан	Председатель Объединения работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан
Р.Р. Мавлиев	Г. Ф. Мирошниченко	О.Л. Одинокова
12 марта 2025 года	12 марта 2025 года	12 марта 2025 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
о внесении изменений в

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Координационным советом организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2023-2025 годы

Государственное казенное учреждение
Республиканский центр занятости населения
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
«17» марта 2025 г.
Регистрационный номер 1
Подпись

СОГЛАСОВАНО
Председатель Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан»
Г. Ф. Мирошниченко
«12» марта 2025 г.
Рег. № 272

г. УФА - 2025 год

Координационный совет организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее – Профсоюзы), Объединение работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее – Работодатели), Администрация городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее – Администрация), вместе именуемые Стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение № 1 о внесении изменений в Территориальное соглашение между Координационным советом организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2023-2025 годы (далее - Территориальное соглашение) о нижеследующем.

1. Внести в Территориальное соглашение следующие изменения:

Пункт **3.3.** дополнить абзацем следующего содержания:

«Оказывают меры социальной поддержки участникам специальной военной операции (далее - СВО) и членам их семей (во внеочередном порядке направление либо перевод детей участников СВО в организации дошкольного образования; безвозмездное оказание услуг по присмотру и уходу за детьми участников СВО дошкольного возраста; предоставление бесплатного питания детям участников СВО, обучающимся в образовательных учреждениях общего образования и иные)».

Пункт **3.21.** изложить в следующей редакции:

«3.21. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры следующих обязательств работодателей:

- предоставление в электронном виде документов, необходимых для назначения пенсии работникам, а также заявлений на установление (выплату, доставку) страховой пенсии при наличии письменного согласия работников в соответствии соглашениями об электронном информационном взаимодействии с управлениями Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации;

- не установление для участников специальной военной операции и членов их семей испытания при приеме на работу;

- в случае сокращения численности или штата работников пользование преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации следующих категорий работников: члены семей военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации и участников специальной военной операции и членов их семей;

- предоставление работникам, членам семей военнослужащих ежегодных оплачиваемых отпусков (части отпуска, ранее неиспользованной части отпуска) по их желанию одновременно с отпуском военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или при заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии

Российской Федерации и участвующих в специальной военной операции. При этом по желанию работников, членов семей военнослужащих, продолжительность их отпуска может быть такой же, как у отпуска военнослужащих. Часть отпуска работникам, членам семей военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы и по совместительству, предоставляется без сохранения заработной платы;

- по заявлению работников – членов семей военнослужащих, которые проходят курс лечения и реабилитации вследствие полученных ранений, травм и контузий при исполнении обязанностей военной службы, предоставление возможности получения ежегодного оплачиваемого отпуска (части отпуска, ранее неиспользованной части отпуска) или если ежегодный оплачиваемый отпуск в данном рабочем году уже использован, то предоставление отпуска без сохранения заработной платы;

- по заявлению членов семей военнослужащих предоставление дополнительных оплачиваемых дней отдыха на период отпуска военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящих военную службу по контракту и участвующих в проведении специальной военной операции. Количество дней отдыха определяется по согласованию с работодателем;

- период приостановления действия трудового договора с работниками, призванными на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, засчитывается в стаж работника для начисления надбавок и доплат к заработной плате, установленных локальными нормативными актами;

- предоставление единовременной выплаты работникам, призванным на военную службу по мобилизации или при заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, членам их семей.

Конкретная продолжительность дополнительных оплачиваемых отпусков размер единовременной выплаты определяются в коллективных договорах организаций и (или) иных Соглашениях с профсоюзными органами».

2. Настоящее Дополнительное соглашение № 1 о внесении изменений в Территориальное соглашение вступает в силу со дня подписания его Сторонами Территориального соглашения и является неотъемлемой частью Территориального соглашения между Координационным советом организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2023-2025 годы.

3. Настоящее Дополнительное соглашение № 1 о внесении изменений в Территориальное соглашение составлено в пяти экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой Стороны, и по одному экземпляру органам, осуществляющим регистрацию и экспертизу на

соответствие трудовому законодательству – соответствующему органу по труду и вышестоящему профсоюзному органу. В двухнедельный срок после подписания текст настоящего Дополнительного соглашения № 1 о внесении изменений в Территориальное соглашение публикуется в газете «Вечерняя Уфа».

Текст настоящего Дополнительного соглашения № 1 о внесении изменений в Территориальное соглашение направляется:

Администрацией – администрациям районов, структурным подразделениям Администрации и курируемым организациям, а также редакциям газет для опубликования;

Объединением работодателей, которые принимали участие в разработке и заключении настоящего Дополнительного соглашения № 1 о внесении изменений в Территориальное соглашение, – работодателям, входящим в данные объединения работодателей или уполномочивших их на заключение настоящего Дополнительного соглашения № 1 о внесении изменений в Территориальное соглашение;

Координационным советом организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан – членским организациям, входящим в структуру Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

Прошито, пронумеровано
4 (четыре) листа
Управляющий делами
Администрации ГО г. Уфа РБ

Р.М. Хазиев

УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ